

# GEMEINSAM ERREICHT! UNSERE TARIFLICHEN LEISTUNGEN

Sommer 2024	 <b>730 €</b> Urlaubsgeld Auszubildende 365 €
01.07. 2024	€ <b>500 €</b> Inflationsausgleichsprämie Auszubildende 250 €
01.08. 2024	€ <b>500 €</b> Inflationsausgleichsprämie Auszubildende 250 €
01.08. 2024	€ <b>AUSBILDUNGSVERGÜTUNG + 120 € PRO MONAT</b>
01.09. 2024	€ <b>250 €</b> Inflationsausgleichsprämie Auszubildende 125 €
01.10. 2024	% <b>ENTGELT + 5 %</b>
01.03. 2025	% <b>ENTGELT + 2 %</b>
Sommer 2025	 <b>765 €</b> Urlaubsgeld Auszubildende 382,50 €
01.08. 2025	€ <b>AUSBILDUNGSVERGÜTUNG + 50 € PRO MONAT</b>
01.10. 2025	% <b>ENTGELT + 1,5 %</b>
01.01. 2026	% <b>ENTGELT + 1,5 %</b>
Sommer 2026	 <b>790 €</b> Urlaubsgeld Auszubildende 395 €

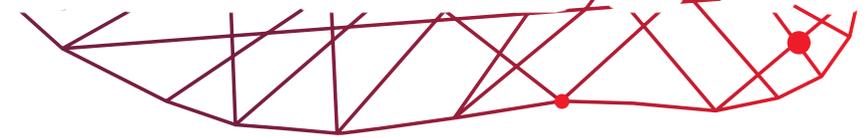


**TARIF**   
**WIRKT**  
TEXTILE BRANCHEN



**OSTDEUTSCHE TEXTILINDUSTRIE**

**GEMEINSAM  
ERKÄMPFT!**



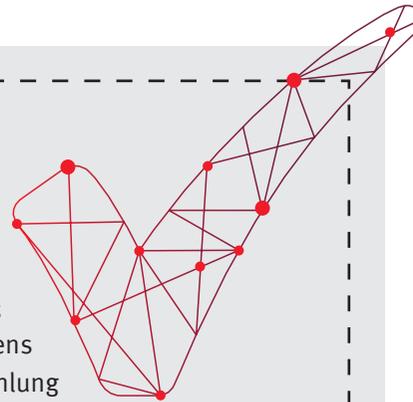
**SOLIDARITÄT  
GEWINNT**  
TARIFBEWEGUNG 2024

# WIR HABEN GESTREIKT, GEKÄMPFT UND ZUSAMMENGESTANDEN. MIT ERFOLG!

Dank eurer starken Unterstützung konnten wir in den Verhandlungen richtig Druck machen. Nach harten Auseinandersetzungen haben wir ein Ergebnis erzielt, das sich sehen lassen kann: Insgesamt stabilisieren wir die Gehälter, erhalten soziale Errungenschaften und gehen einen großen Schritt in Richtung Angleichung Ost-West.

Dieser Erfolg gehört uns allen! Danke an jede und jeden Einzelnen für euren tollen Einsatz, eure Entschlossenheit und eure Solidarität. Zusammen sind wir stark und haben gezeigt, dass wir gemeinsam Großes erreichen können!

## DAS IST UNSER ERGEBNIS:\*



### ► DEUTLICHES PLUS BEI DEN EINKOMMEN!

Insgesamt 10 Prozent mehr Entgelt bis Januar 2026; dazu eine Inflationsausgleichsprämie von mindestens 1.250 € und mehr Urlaubsgeld. Die Jahressonderzahlung steigt bis 2029 auf bis zu 100 Prozent.

### ► HART ERKÄMPFT: SICHER UND FLEXIBEL IN DIE ALTERSTEILZEIT!

Insbesondere unsere älteren Kolleginnen und Kollegen können sich über die Verlängerung der Altersteilzeit freuen. Durch die Einführung eines flexiblen Ausstiegsmodells entscheidet ihr selbst, welcher Ausstieg für euch am besten passt.

### ► DIE AUSBILDUNGSVERGÜTUNG WIRD KRÄFTIG ANGEHOBEN!

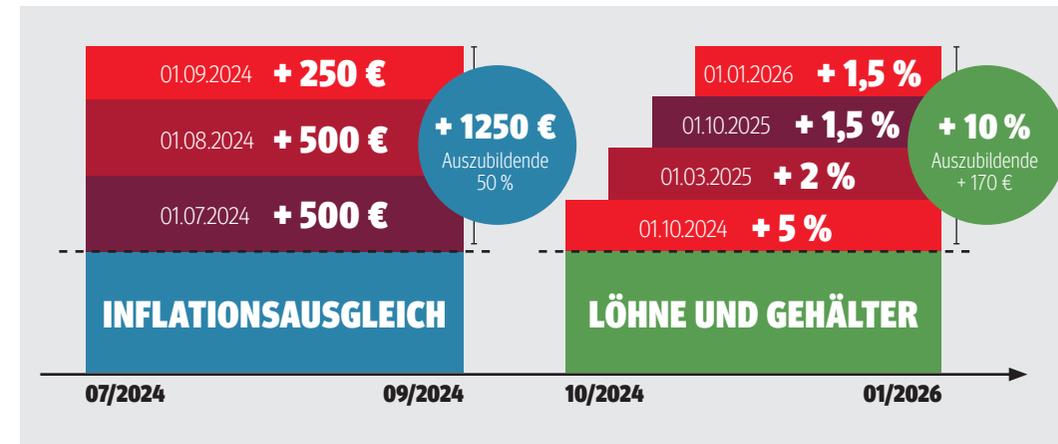
Die Botschaft an den Fachkräftenachwuchs: Ausbildung in der Branche hat Zukunft. Auszubildende erhalten in zwei Stufen 170 € mehr. Die erste Stufe in Höhe von 120 € kommt zum Ausbildungsstart 2024.

# DEUTLICH MEHR IM GELDBEUTEL

Spätestens zum 01.07.2024 beginnt die Auszahlung der **Inflationsausgleichsprämie**. Insgesamt **1.250 Euro** werden in drei Raten überwiesen: **500 Euro** zum 01.07., **500 Euro** zum 01.08. und **250 Euro** zum 01.09.2024. Dazu steigt das Urlaubsgeld.

Direkt im Anschluss steigen die Löhne und Gehälter. Um **insgesamt 10 Prozent** werden sie in vier Schritten angehoben. Zum 01.10.2024 um 5 Prozent, zum 01.03.2025 um 2 Prozent und zum 01.10.2025 und 01.01.2026 um jeweils 1,5 Prozent.

**Auszubildende** erhalten **50 Prozent** der Inflationsausgleichsprämie. Die Ausbildungsvergütung erhöht sich für alle überproportional um **170 Euro**: 120 Euro mehr pro Monat gibt es bereits ab August 2024 und dann noch einmal 50 Euro ab August 2025.



# 100 % JAHRESSONDERZAHLUNG BIS 2029

Der **Tarifvertrag über Jahressonderzahlungen** vom 05.05.2022 wird wieder in Kraft gesetzt. 2025 und 2026 betragen die Sonderzahlungen für alle 80 bzw. 85 Prozent eines durchschnittlichen Monatsbruttoverdienstes. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit steigen die Sonderzahlungen bis 2029 in 5-Prozent-Schritten auf bis zu **100 Prozent**. Stichtag für die Betriebszugehörigkeit ist jeweils der 31. Oktober.



\* Laufzeit bis Ende 03/2026